



ریاست جمهوری
سازمان اداری و استخدامی کشور
مرکز آموزش مدیریت دولتی

شماره: ۵ / ۵ / -

تاریخ: ۲۳ / ۷ / ۱۴۰۳

پیوست:

باسمه تعالی

قرارداد واگذاری خدمات عمومی و امور پشتیبانی (نظافتی، پیش خدمتی، نامه رسانی، باغبانی و...)

به استناد تصویب نامه شماره ۳۸۳۲۶/ت/۵۲۷۵۰۶ مورخ ۱۳۸۱/۹/۵ هیئت محترم وزیران، ماده (۱) قانون احکام دائمی قانون برنامه‌های توسعه کشور، ماده (۴۱) آئین نامه مالی معاملات مرکز آموزش مدیریت دولتی، نامه اعلام نیاز شماره ۴۰۸۳ مورخ ۱۴۰۳/۰۵/۱۰ مدیریت منابع انسانی و پشتیبانی مرکز و صورت جلسه شماره ۵۳۸۱ کمیسیون مناقصه، این قرارداد فیما بین مرکز آموزش مدیریت دولتی به نمایندگی آقای محسن میری (رئیس مرکز) به نشانی تهران، خیابان کریم خان زند، خیابان استاد نجات‌اللهی، پلاک ۱۹۸ با شناسه ملی ۱۴۰۰۰۲۲۴۵۹۶، کد پستی ۱۵۹۷۹۳۵۱۱۳ و شماره تلفن ۰۲۵۰۱۶۰۲ که از این پس "کارفرما/ مرکز" نامیده و شرکت خدماتی نگین پاکان با شماره ثبت ۱۹۳۳۱۶ و شناسه ملی ۱۰۱۰۲۳۵۲۳۱۷ به نمایندگی آقای مجید کریمی (رئیس هیات مدیره) با کد ملی ۵۰۸۹۸۳۸۱۶۱ و شماره همراه ۰۹۱۲۱۹۶۸۳۹۴ به نشانی تهران، خیابان آزادی، ابتدای اسکندری جنوبی، ش ۴۷۱، واحد ۱، کد پستی ۱۳۱۷۸۴۷۳۵ و تلفن ثابت ۶۶۹۴۷۲۶۵ که از این پس "پیمانکار" نامیده می‌شود، به شرح ذیل منعقد گردید:

ماده ۱. موضوع

انجام خدمات عمومی و امور پشتیبانی (نظافتی، پیش خدمتی، نامه رسانی، باغبانی و ...) مرکز در ساختمان‌های مدنظر کارفرما توسط نیروهای معرفی شده از سوی پیمانکار به شرح ذیل:

۱-۱. انجام امور مربوط به نظافت عمومی فضاهای (عرصه و اعیان) ساختمان‌های مرکز: (نظافت روزانه کف راهرو، اتاق، سالن همایش، آبدارخانه، پارکد، سرویس‌های بهداشتی، درب و پنجره، محوطه تمام طبقات ساختمان‌ها، واکس و پولیش اتاق‌ها، معابر عمومی و جابجایی ملزومات اداری و غیر اداری موجود در ساختمان‌های مرکز/ نظافت شیروانی، پشت‌بام‌های ساختمان‌های مرکز و پارکینگ به صورت هفتگی/ برف‌روبی پس از بارش برف/ گردگیری روزانه میز، صندلی، کمد، مبل، قاب‌های عکس، تجهیزات اداری، تلفن و سایر لوازم موجود در ساختمان‌ها، پنجره، پرده، شیشه، لامپ و پارتیشن و ...)

۲-۱. انجام امور مربوط به آبدارخانه‌ها، پذیرایی و تشریفات: (شستشو، نظافت و آماده‌سازی آبدارخانه برای سرو چای و پذیرایی تمام کارمندان و مدعوین/ آماده‌سازی محل برگزاری جلسات، همایش‌ها و پذیرایی از کارمندان مرکز و مدعوین سمینارها و کنفرانس‌ها/ انجام امور محوله مربوط به تشریفات مرکز بر اساس پروتکل‌های مصوب).

۳-۱. انجام امور مربوط به نامه‌رسانی: (انجام امور مربوط به نامه‌رسانی داخل مرکز و امور دبیرخانه‌ای در سطح تمامی سازمان‌ها، دفاتر و دبیرخانه مرکزی با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه).

۴-۱. انجام امور مربوط به باغبانی: (آبیاری، آفت‌زدایی و هرس گیاهان و درختان، پاکسازی و جمع‌آوری زباله، چمن‌زنی و ...).





ریاست جمهوری
سازمان اداری و استخدامی کشور
مرکز آموزش مدیریت دولتی

شماره: ۵۷۵۷ - -

تاریخ: ۱۴۰۳ / ۷ / ۲۲

پیوست:

۵-۱. انجام سایر امور محوله مربوط به پشتیبانی و خدمات عمومی.

ماده ۲. مدت زمان و تمدید

زمان قرارداد از تاریخ ۱۴۰۳/۰۷/۰۱ لغایت ۱۴۰۴/۰۶/۳۱ به مدت یک سال شمسی تعیین می‌گردد. کارفرما می‌تواند با توجه به قابلیت‌های حرفه‌ای و حسن انجام تعهدات کارگران پیمانکار، قرارداد را تا مدت سه ماه تمدید و مراتب را به پیمانکار ابلاغ نماید.

ماده ۳. مبلغ و نحوه پرداخت

۱-۳. جمع کل هزینه، مبلغ ۲۳,۱۵۱,۵۹۵,۷۲۷ ریال (بیست و سه میلیارد و صد و پنجاه و یک میلیون و پانصد و نود و پنج هزار و هفتصد و بیست و هفت ریال) محاسبه می‌گردد.

۲-۳. چنانچه با گزارش ناظر و تأیید کارفرما، حجم کار یا ارائه خدمات پیمانکار، افزایش یا کاهش یابد، مبلغ فوق به تناسب افزایش یا کاهش حجم کار تا ۲۵٪ بر اساس ابلاغ مرکز، قابل افزایش یا کاهش است.

۳-۳. مرکز از هر پرداخت صورت وضعیت ماهیانه، معادل میزان کسورات بیمه (ماده ۳۸ قانون تأمین اجتماعی) و ۱۰ درصد حسن اجرای کار و مبلغ آخرین قسط پیمانکار را نزد خود نگه می‌دارد و پس از تأیید ناظر و ارائه مفاصاحساب تأمین اجتماعی توسط پیمانکار آن‌ها را مسترد می‌نماید. در صورت ارائه تضمین معتبر مورد تأیید مرکز توسط پیمانکار بابت تضمین حسن اجرای کار (موضوع بند «پ» ماده ۷ آیین‌نامه تضمین معاملات دولتی) ۱۰ درصد حسن اجرای کار کسر نخواهد شد.

۴-۳. مالیات بر ارزش افزوده، با ارائه گواهی‌نامه معتبر ثبت نام در نظام مالیات بر ارزش افزوده و درج در صورت حساب علاوه بر مبلغ قرارداد در وجه پیمانکار پرداخت می‌شود تا بر اساس مقررات مربوطه به مراجع ذی‌ربط پرداخت و رسید آن را ارائه نماید.

۵-۳. مبنای محاسبه برای پرداخت به پیمانکار، کارکرد ماهیانه است که باید به تأیید ناظر قرارداد رسیده باشد. مبلغ کارکرد در پایان هر ماه در قبال ارائه صورت وضعیت انجام کار توسط پیمانکار به انضمام لیست بیمه پرداخت شده ماه قبل برای نیروهای معرفی شده و تأیید سازمان تأمین اجتماعی و کسر تمام کسورات قانونی، کسر جریمه‌های احتمالی بعد از تأیید ناظر و ارائه لیست پرداخت شده حقوق و مزایای ماه قبل که به تأیید بانک عامل رسیده است پرداخت خواهد شد.

۶-۳. پرداخت تمام کسورات قانونی این قرارداد از جمله مالیات‌های تکلیفی در چارچوب قانون مالیات‌های مستقیم و بیمه اجباری قانونی شامل بیمه تأمین اجتماعی، بیمه مسئولیت و جریمه و خسارت احتمالی (ناشی از اهمال و تقصیر یا ورود خسارات به علت عدم مهارت و تبصر کارگران) بر عهده پیمانکار است. هرگونه کسوری که از سوی مراجع ذی‌صلاح به کارفرما تکلیف شود از پرداخت به پیمانکار کسر می‌گردد.

۷-۳. در صورتی که کارفرما در هر زمان در حین قرارداد، متوجه تقصیر یا تخلف پیمانکار یا نیروهای وی گردد، بنا به تشخیص کارفرما، پرداخت هزینه پیمانکار به تناسب کاهش خواهد یافت.





ریاست جمهوری
سازمان اداری و استخدامی کشور
مرکز آموزش مدیریت دولتی

شماره: ۵ / ۵ - -
تاریخ: ۲۳ / ۷ / ۱۴۰۳
پیوست:

ماده ۴. تضمین انجام تعهدات

۴-۱. به منظور تضمین انجام تعهدات قرارداد و جبران خسارت‌های احتمالی، پیمانکار مکلف است به میزان ۱۰ درصد مبلغ کل قرارداد، تضمین معتبر و قانونی طبق ضوابط مرکز برای تمام مدت قرارداد با قابلیت تمدید سه ماهه صادر نموده و در اختیار مدیریت امور مالی مرکز قرار دهد تا در صورت عدم کیفیت کار محوله، طبق ضوابط و مقررات و یا اینکه به تعهدات خویش کلاً (عدم اجرای قرارداد به تقصیر یا تخلف/ عدم ایفاء تعهدات در اجرای ماده ۲۸ قانون تأمین اجتماعی و ماده ۹۳ قانون کار) یا بعضاً (تأخیر در اجرائی مفاد قرارداد یا عدم اجرای بخشی از تعهدات) عمل نکند، با تشخیص نمایندگان مرکز، میزان خسارت‌های مادی و معنوی وارده از محل تضمین مذکور تأمین گردد. در صورتی که پیمانکار در مدت زمان قرارداد، مفاد آن را در هر مرحله به انجام نرساند، به ازای تأخیر در هر دوره مبلغی تحت عنوان وجه‌الضمان به تشخیص کارفرما بدون نیاز به انجام تشریفات اداری یا قضایی از مبلغ مورد توافق طرفین در قرارداد کسر و ضبط خواهد شد.

۴-۲. پس از اتمام قرارداد و انجام تسویه حساب کامل توسط پیمانکار، تضمین مورد اشاره با تأیید ناظر و دستور کارفرما عودت داده می‌شود.

۴-۳. در صورت فسخ، لغو، خاتمه یا اتمام قرارداد، تسویه حساب قانونی کارگران به عهده پیمانکار بوده و تا زمان ارائه لیست‌های (بیمه، حقوق و مزایا) تسویه حساب مقرر، تضمین مزبور نزد کارفرما باقی خواهد ماند.

ماده ۵. شرایط عمومی

۵-۱. پیمانکار اظهار می‌کند قرارداد را به‌طور کامل مطالعه نموده و نسبت به تعهدات، مشخصات کار و مقتضیات محل آگاه و مطلع می‌باشد و حق هرگونه اعتراض نسبت به مفاد قرارداد را از خود سلب و ساقط می‌نماید.

۵-۲. پیمانکار متعهد است پس از انعقاد قرارداد یا حین انجام کار مشمول قانون منع مداخله وزراء و نمایندگان و کارمندان دولت در معاملات دولتی و کشوری مصوب ۲۲ دی‌ماه ۱۳۳۷ نباشد و تا پایان مدت قرارداد هیچ‌یک از افراد مشمول قانون فوق را ذینفع یا تسهیم نسازد.

۵-۳. پیمانکار متعهد است نسبت به انجام تعهدات و خدمات موضوع قرارداد با دقت کامل و رعایت احتیاط‌های لازم به نحوی که برای مرکز رضایت‌بخش باشد، در اسرع وقت و طبق برنامه زمان‌بندی مرکز اقدام کند و حق برون‌سپاری، واگذاری یا انتقال تمام یا قسمتی از تعهدات را به غیر اعم از اشخاص حقیقی یا حقوقی بدون موافقت کتبی کارفرما کلاً یا جزئاً تحت هر عنوان ندارد.

۵-۴. پیمانکار متعهد است تمام آمار و اطلاعات مربوط به مرکز را که به لحاظ ضرورت اداری در اختیار او قرار می‌گیرد و یا ضمن کار به آن‌ها دسترسی دارد، محرمانه تلقی نماید و از افشاء یا به کار بردن آن‌ها در جهت خلاف منافع کارفرما و سازمان متبوع چه در طول مدت و چه پس از خاتمه قرارداد، امتناع کند. در صورت اثبات تخلف در این خصوص، کارفرما حق خود دانسته از مجاری قانونی پیگیری و شکایت نماید.





ریاست جمهوری
سازمان اداری و استخدامی کشور
مرکز آموزش مدیریت دولتی

شماره: ۵۶۵۶ - -
تاریخ: ۱۴۰۳ / ۷ / ۲۳
پیوست:

۵-۵. پیمانکار مکلف است با توجه به موضوع قرارداد، مقررات ایمنی، حفاظتی و ضوابط اخلاقی، اداری و قانونی مرکز را رعایت نماید. در غیر این صورت مسئولیت هرگونه عواقب احتمالی کارگران در مورد نقض آیین‌نامه‌های اخلاقی، انضباطی و اداری کارفرما بر عهده پیمانکار است.

۵-۶. پیمانکار اعلام می‌دارد از مفاد قانون ارتقاء سلامت اداری و مبارزه با فساد و آیین‌نامه پیشگیری و مبارزه با رشوه اطلاع کامل دارد و می‌داند در صورت ارتکاب هر یک از تخلفات مندرج در آن‌ها علاوه بر لغو قرارداد و ضبط تضمین، برابر مقررات به مراجع قضایی معرفی خواهد شد.

ماده ۶. تعهدات و اختیارات کارفرما

۱-۶. کارفرما هیچ‌گونه تعهد مالی، استخدامی یا حقوقی در قبال مطالبات نیروهای پیمانکار (اشخاص حقیقی) در هیچ زمانی ندارد.
۲-۶. کارفرما هزینه‌های انجام خدمات را از محل اعتبارات تخصیص یافته، پس از ارائه مدارک مثبت مبنی بر پرداخت دستمزد کارگران تحت پوشش پیمانکار و کسورات قانونی آنان، پرداخت می‌نماید. بدیهی است عدم پرداخت، مجوزی برای عدم واریزی پیمانکار به حساب کارگران تحت پوشش خود نمی‌باشد.

۳-۶. کارفرما یک نفر را به عنوان نماینده خود جهت نظارت بر اجرای فعالیت‌های عمومی و خدماتی معرفی می‌نماید و پیمانکار موظف به همکاری و تامین نظرات کارفرما است.

۴-۶. کارفرما مکلف است با اعلام وزارت کار و امور اجتماعی مبنی بر عدم رعایت پرداخت‌های قانونی و حقوق حقه کارگران از سوی پیمانکار که پس از دوبار اخطار در طول یک ماه صورت می‌پذیرد با رعایت ضوابط و مقررات مربوطه نسبت به فسخ یا خاتمه قرارداد اقدام نماید و پس از آن عقد هرگونه قرارداد با پیمانکار ممنوع است.

۵-۶. هرگاه بین پیمانکار و کارگر طرف قرارداد آن، اختلافی بروز نماید و از سوی مراجع ذی‌صلاح و هیأت‌های تشخیص حل اختلاف، حکم قطعی دال بر محکومیت پیمانکار صادر شده باشد و پیمانکار از پرداخت آن خودداری نماید پس از صدور اخطار ۴۸ ساعته، کارفرما می‌تواند حکم صادره را به مرحله اجرا در آورده و عنداللزوم از محل مطالبات؛ سپرده حسن انجام کار و ضمانت‌نامه موضوع ماده (۴) قرارداد، نسبت به پرداخت مبلغ حکم اقدام و به اشخاص حقیقی یا حقوقی پرداخت نماید.

۶-۶. کارفرما موظف است در صورتی که اجرای این قرارداد از نظر میزان هزینه به صرفه و صلاح دولت نباشد و موجب صرفه‌جویی در هزینه‌های اداری نگردد، موضوع را به سازمان ذی‌صلاح گزارش تا اقدام به اتخاذ رویه مناسب گردد.

۷-۶. بر اساس تصویب‌نامه هیأت وزیران به شماره ۳۸۳۲۶ ت ۲۷۵۰۶ مورخ ۱۳۸۱/۰۹/۰۵ امور مالی کارفرما مکلف است از تایید ائیناد مربوط به قرارداد خارج از چارچوب ضوابط و به کارگیری نیروی انسانی و طرق دیگر منعقد می‌شود، خودداری نماید.

۸-۶. کارفرما می‌تواند در صورت صلاحدید اطلاعات غیرمحرمانه و لازم را جهت انجام خدمات در اختیار پیمانکار، قرار دهد.

۹-۶. کارفرما هیچ‌گونه تعهدی در خصوص ایجاد تسهیلات من جمله ایاب و ذهاب، آبسه، خدمات سلامتی و بهداشتی، محل استراحت، خواب و تامین غذای کارگران و به ویژه استخدام و اشتغال کارگران در هر زمان نخواهد داشت.

۱۰-۶. به کارگیری نیروهای معرفی شده پیمانکار برای تمام یا بخشی از اختیارات پست‌های دستگاه‌های اجرایی تحت هر عنوان ممنوع است و کارفرما ملزم است از خدمات پیمانکار و کارگران معرفی شده صرفاً بر اساس قوانین و ضوابط مربوطه استفاده نماید.



ماده ۷. تعهدات پیمانکار

- ۱-۷ پیمانکار موظف است قبل از شروع قرارداد یک نفر را به عنوان نماینده تام‌الاختیار خود جهت پاسخگویی و ایجاد هماهنگی‌های لازم برای انجام خدمات موضوع قرارداد به صورت کتبی معرفی نماید. به منظور حفظ استانداردها و کیفیت امور محوله، نماینده معرفی شده باید کاملاً هماهنگ با کارفرما باشد.
- ۲-۷ پیمانکار ضمن اعلام توان و تشکیلات لازم برای انجام خدمات موضوع قرارداد، متعهد می‌گردد در زمان و محل تعیین شده از سوئی کارفرما و با توجه به مدت قرارداد، تعهدات را به طور کامل ارائه نماید.
- ۳-۷ پیمانکار متعهد است اطلاعات کارفرما را بدون اخذ مجوز کتبی مرکز در اختیار شخص حقیقی یا حقوقی دیگر نگذاشته یا به نحو دیگری از آن استفاده ننماید.
- ۴-۷ پیمانکار متعهد می‌گردد مقررات قانون کار و تامین اجتماعی به‌ویژه انعقاد قرارداد با کارگران را در انجام وظایف موضوع قرارداد اجرا نماید و همچنین موظف است هر ماه به کارگران خود آموزش‌های لازم در خصوص رعایت ضوابط مرکز و نیز برخورد با کارمندان مرکز را معمول دارد. بدیهی است مادتين (۶۰۸ و ۶۰۹) قانون مجازات اسلامی در هر زمان جاریست و مسئولیت پاسخگویی در این خصوص با پیمانکار و شخص کارگران است.
- ۵-۷ پیمانکار موظف است هر گونه تغییر در وضعیت شرکت را ظرف مدت ۵ روز به طور کتبی به کارفرما اعلام نماید.
- ۶-۷ نیروهای پیمانکار موظف‌اند برابر ساعات و روزهای کار رسمی (شنبه تا چهارشنبه ۱۶-۷ و یا پنج‌شنبه به تشخیص کارفرما) در محل کار حضور یابند. تنظیم ساعت کار در واحدهایی که در خارج از ساعات اداری نیز فعال هستند، طبق نظر مسئول همان واحد کارفرما انجام خواهد شد.
- ۷-۷ پیمانکار موظف است کارها را طبق قرارداد و با رعایت اصول اداری و فنی و همچنین طبق دستورات کارفرما و با هماهنگی ناظر انجام دهد و در طول اجرای قرارداد مقدمات لازم را جهت نظارت بر حسن اجرای قرارداد توسط ناظر فراهم نماید.
- ۸-۷ مسئولیت مدنی مستقیم یا غیر مستقیم ناشی از عدم اجرای موضوع قرارداد یا اجرای ناقص تعهدات نیروهای پیمانکار از هر حیث به عهده پیمانکار است.
- ۹-۷ پیمانکار موظف است پس از تایید حسن انجام تعهدات کارگران، ظرف مدت سه روز حقوق و مزایای مستمر و غیرمستمر را پرداخت و موظف است پس از انقضای قرارداد با کارگران خود تسویه حساب انجام دهد و تمام حقوق و مزایا و مطالبات آنان را بر اساس قانون کار پرداخت نماید.
- ۱۰-۷ پیمانکار متعهد می‌گردد کارگران واجد شرایط (متعهد، غیر بازنشسته، توانمند و دارای مهارت شغلی، باسواد، از سنین ۲۰ الی ۵۰ سال و حتی‌الامکان بومی) را با هماهنگی مرکز با رعایت شئون اسلامی و اداری جهت انجام خدمات موضوع قرارداد به کار گیرد. تصدی امور مربوط به کارگران نباید جز وظیفه اصلی و امور حاکمیتی مرکز باشد.
- ۱۱-۷ پیمانکار موظف به پاسخگویی در قبال حوادث و اتفاقات مربوطه در طول اجرای این قرارداد به سازمان‌ها و نهادهای نظارتی و مراجع ذی صلاح است و کارفرما در این خصوص هیچ‌گونه تعهد و مسئولیتی نخواهد داشت.





ریاست جمهوری

سازمان اداری و استخدامی کشور
مرکز آموزش مدیریت دولتی

شماره: ۵/۵ - -

تاریخ: ۱۴۰۳ / ۷ / ۲۲

پیوست:

۱۲-۷. پیمانکار موظف است مقررات قانون کار و قانون تأمین اجتماعی را در انجام وظایف موضوع قرارداد رعایت نماید. هر گونه پاسخگویی به شکایات و اجرای آرای مربوط به هیأت‌های حل اختلاف کارگری و سایر تعهدات قانون کار بر عهده پیمانکار است. بدیهی است کارفرما هیچ‌گونه تعهدی در قبال مطالبات کارگران پیمانکار در زمینه قانون کار، قانون تأمین اجتماعی و سایر قوانین و مقررات مربوطه در برابر وزارت کار و امور اجتماعی، سازمان تأمین اجتماعی و سایر مراجع ذیربط و ذی‌صلاح ندارد.

۱۳-۷. پیمانکار متعهد است برای نیروهای معرفی شده در مواردی که به سلامت افراد مربوط است کارت سلامت و بهداشت ارائه نماید.

۱۴-۷. پیمانکار متعهد است تا تعیین پیمانکار جدید در خاتمه قرارداد، امور مربوطه را بر اساس نرخ‌های تعیین شده، اداره نماید.

۱۵-۷. پیمانکار مکلف به ارائه ماهیانه لیست پرداخت حقوق و لیست بیمه ماه قبل کارگران خود را که به تایید سازمان تأمین اجتماعی و بانک عامل رسیده است پس از تایید ناظر و دستور کارفرما می‌باشد. در غیر این صورت پرداخت صورت وضعیت پیمانکار به تعویق خواهد افتاد.

۱۶-۷. چنانچه صلاحیت اخلاقی، اجتماعی، سیاسی و غیره هر یک از نیروها یا نماینده معرفی شده پیمانکار طبق نظر کارفرما یا واحدهای مربوطه یا سازمان‌های ذی‌صلاح مردود شناخته شود، پیمانکار مکلف است با قید فوریت از ادامه کار آنان جلوگیری نموده نماید. بدیهی است کارفرما در مورد تأمین خسارت نیروهای پیمانکار در هیچ مقطع زمانی، تعهد و مسئولیتی نخواهد داشت.

۱۷-۷. پیمانکار مکلف است صورت اسامی کارگران به کار گرفته شده در مرکز را به ناظر قرارداد ارائه و در خاتمه یک نسخه از تسویه حساب حاصله با تمامی کارگران را تسلیم نماید.

۱۸-۷. پیمانکار باید از تمکن مالی مناسب به نحوی که توان پرداخت دو ماه مبلغ قرارداد را داشته باشد، برخوردار باشد و موظف است بر اساس مقررات و ضوابط مربوطه دستمزد کارگران خود را در پایان هر ماه و حداکثر تا **روز دوم** ماه بعد پرداخت نماید، لذا عدم پرداخت حق الزحمه پیمانکار توسط کارفرما، مجوزی برای عدم واریزی دستمزد کارگران در موعد مقرر نمی‌باشد.

۱۹-۷. پیمانکار مکلف است تمام مطالبات کارگران اعم از مزایای مستمر و غیر مستمر از جمله عیدی، بن و سنوات پایان کار، حق مرخصی‌های استفاده نشده، حق مسکن، حق اولاد، حق نوبت کاری و شب کاری، اضافه کاری و غیره بر اساس آخرین آئین‌نامه اداره کار و امور اجتماعی را منحصراً از طریق حساب بانکی پرداخت و تسویه حساب کامل نماید. بنابراین پرداخت مبلغ آخرین ماه توسط کارفرما، منوط به تسویه حساب کامل پیمانکار با تمام کارگران و ارائه تسویه حساب تأمین اجتماعی به کارفرما خواهد بود.

۲۰-۷. پیمانکار و کارگران وی به هیچ‌وجه مجاز به استفاده از موقعیت و ارتباط این قرارداد برای مکاتبه با سازمان‌ها و مراجع دیگر بدون هماهنگی و اجازه کارفرما نخواهند بود و هرگونه استفاده از سربرگ، نام و آرم مرکز علاوه بر پیگرد قانونی اشخاص متخلف، اختیار فسخ یک‌جانبه قرارداد و دریافت خسارت از محل مطالبات و سپرده‌های پیمانکار را به کارفرما می‌دهد.



شماره: ۵۷۵۶ - -
تاریخ: ۱۴۰۳ / ۷ / ۲۳
پیوست:

۲۱-۷. پیمانکار در قبال تمام اموال و لوازم و فضاهایی که مرکز برای انجام موضوع قرارداد (اعم از وسایل انجام کار و تجهیزات و غیره) در اختیار پیمانکار یا نیروهای وی قرار می‌دهد مسئول است و جبران خسارت هر گونه ضرر و زیانی در این خصوص را متقبل می‌شود و کارفرما حق دارد رأساً از محل مطالبات و تضمین‌ها جبران خسارت نماید.

۲۲-۷. پیمانکار نباید هیچ‌گونه اطلاعات و اسناد و گزارش‌های مربوط به قرارداد را در وبسایت‌ها، پایگاه‌ها و سامانه‌های اطلاعاتی که در خارج از کشور میزبانی می‌شوند، قرار دهد.

۲۳-۷. در صورتی که کارفرما در مشاغلی که با پیمانکار منعقد نموده، دارای مستخدم باشد، می‌تواند نسبت به لغو قرارداد پرسنل غیر رسمی اقدام نماید. همچنین در صورتی که کارفرما از نیروهای استخدامی خود جهت انجام موضوع قرارداد افرادی را در اختیار پیمانکار قرار دهد، معادل کل هزینه‌های حقوق و مزایای پرداختی به پرسنل مذکور از مبلغ قرارداد کسر خواهد شد.

۲۴-۷. لیست نیروی انسانی ارائه شده از سوی پیمانکار که مورد تایید کارفرما قرار گرفته است، نباید مغایرتی در صورت وضعیت‌ها داشته باشد.

۲۵-۷. در صورت فسخ قرارداد ناشی از تخلف یا تقصیر یا عدم ایفای تعهدات توسط پیمانکار، کارفرما می‌تواند موضوع قرارداد را از طریق راهکارهای قانونی که صلاح دستگاه دولتی است به انجام برساند و پیمانکار متعهد و مکلف به پرداخت هزینه‌های اضافی ناشی از این تهیه و تدارک تا هر مبلغی که باشد خواهد بود.

۲۶-۷. هرگونه اضافه پرداخت توسط کارفرما به پیمانکار به صورت جداگانه واریز می‌گردد. پیمانکار موظف است پس از کسورات قانونی در وجه نیروهای خدماتی کارسازی نماید.

۲۷-۷. پیمانکار متعهد می‌گردد در صورت درخواست کارفرما نسبت به تامین لباس متحدالشکل نیروهای خود اقدام نماید. بدیهی است مدل، کیفیت و قیمت لباس می‌بایست قبل از تأمین، به تأیید ناظر قرارداد برسد. هزینه مربوط به این بند به صورت وضعیت پیمانکار افزوده خواهد شد.

ماده ۸. فسخ

پیمانکار مکلف است به‌نحو مطلوب تعهدات را انجام دهد، در غیر این صورت کارفرما می‌تواند قرارداد را به‌طور یکجانبه با اعلام ۴۸ ساعت قبل علاوه بر مطالبه خسارت‌های مادی و معنوی از محل تضمین در موارد ذیل فسخ کند:

۱-۸. در صورتی که بر کارفرما معلوم گردد که پیمانکار توانایی لازم برای انجام موضوع قرارداد را ندارد یا دقت لازم را برای انجام تعهدات خویش در تخصیص کارگران ماهر اعمال نمی‌کند.

۲-۸. در صورتی که پیمانکار، تمام یا قسمتی از تعهدات موضوع قرارداد را بدون موافقت کتبی کارفرما به غیر اعم از اشخاص حقیقی یا حقوقی واگذار نماید یا انتقال دهد.

۳-۸. در صورتی که انجام تعهدات و خدمات موضوع قرارداد توسط پیمانکار انجام نشود یا به تأخیر بیانجامد (عدم انجام مورد تعهد یا عدم رعایت مواعد و برنامه زمانی).

۴-۸. در صورتی که عدم صلاحیت کار پیمانکار توسط مراجع ذیربط اعلام و یا ورشکستگی به تقصیر یا انحلال شرکت محرز گردد.





ریاست جمهوری
سازمان اداری و استخدامی کشور
مرکز آموزش مدیریت دولتی

شماره: ۵/۵۷ -
تاریخ: ۱۴۰۳/۲/۲۱
پیوست:

۵-۸. احراز این موضوع که پیمانکار برای گرفتن کار یا اجرای آن به کارکنان کارفرما، دستمزد، پاداش یا هدایایی داده یا آن‌ها یا واسطه‌های آنان را در منافع خود شریک کرده است. چنانچه طرف قرارداد مرتکب یکی از اعمال مندرج در ماده (۱) تصویب‌نامه شماره ۷۳۳۷۷/ت/۳۰۲۷۴/ه مورخ ۸۳/۱۲/۲۲ هیأت محترم وزیران (موضوع آئین‌نامه پیشگیری و مبارزه با رشوه در دستگاه‌های اجرایی) شود، علاوه بر ممنوعیت انعقاد قرارداد جدید به مدت ۵ سال، کارفرما حق فسخ قرارداد و تمام اختیارات و حقوق ناشی از فسخ را دارد.

تبصره ۱: در صورت احراز هر یک از موارد فوق‌الذکر توسط کارفرما، پس از فسخ قرارداد چنانچه خسارتی بابت قصور یا تقصیر پیمانکار یا کارگران وی به مرکز وارد شده باشد، بنا به تشخیص کارفرما، محاسبه و از وجوه قابل پرداخت به پیمانکار و تضمین آن نسبت به اخذ خسارت متعلقه اقدام خواهد نمود و پیمانکار حق هیچ‌گونه اعتراضی را ندارد.

ماده ۹. نظارت

نظارت بر اجرای تعهدات قانونی پیمانکار و کارگران تحت پوشش وی با «مدیریت منابع انسانی و پشتیبانی» کارفرما است. مدیریت مزبور یک نفر را به عنوان نماینده خود جهت نظارت بر تعهدات قرارداد به پیمانکار معرفی می‌نماید. نظارت نماینده ناظر در اجرای امور به هیچ‌وجه از میزان تعهدات و مسئولیت‌های پیمانکار در اجرای مطلوب شرح خدمات نمی‌کاهد. تبصره ۲: در صورتی که بر اساس گزارش ناظر، پیمانکار در اجرای تعهدات خود از نظر کیفی یا کمی، تقصیر یا قصور داشته باشد یا خسارتی را به کارفرما وارد نماید پس از اخطار توسط کارفرما، مشمول تصمیمات و پرداخت‌های متخذه قطعی ذیل (حسب مورد) می‌گردد:

| میزان درصد کسر از صورت وضعیت ماه | دلایل کسر |
|----------------------------------|--|
| ۱۰٪ | ۱. به ازای عدم انجام تعهدات در موعد مقرر در عرف معمول که بدون دلیل موجه بیشتر از یک روز به طول انجامد. ۲. به ازای هر مورد کوتاهی، اهمال یا انجام ندادن تعهدات قرارداد. ۳. به ازای هر بار عدم حضور مدیر یا نماینده پیمانکار پس از درخواست مرکز. |
| ۱۵٪ | به ازای عدم انجام مطمئن کار و دوباره کاری ناشی از عدم تشخیص صحیح کار یا اقدام کیفی در صورتی که تعداد موارد به بیش از ۲ مورد در هر ماه برسد. |
| ۲۰٪ | به ازای عدم ارائه گزارش به‌هنگام و عدم سرکشی و رسیدگی به موارد انجام کار. |





جمهوری
سازمان اداری و استخدامی کشور
مرکز آموزش مدیریت دولتی

شماره: ۵۶۵۶ - -
تاریخ: ۱۴۰۳ / ۷ / ۲۳
پیوست:

ماده ۱۰. قوانین و مقررات حاکم

این قرارداد از هر حیث تابع قوانین و مقررات جمهوری اسلامی ایران به ویژه قوانین معاملات دولتی، قانون برگزاری مناقصات کشور، شرایط شرکت پیمانکار در مناقصه موضوع قرارداد حاضر و الزامات بخشنامه‌های مربوط به فضای مجازی و نیز مفاد آیین نامه مصوب قوه قضاییه به شماره ۹۰۰۰/۲۹۸۴۹/۱۰۰ مورخ ۱۳۹۵/۰۵/۲۴ در خصوص نحوه استفاده از سامانه رایانه‌ای یا مخابراتی بوده و در صورت تغییر قوانین و مقررات و یا صدور بخشنامه‌های دولتی یا دستورالعمل جدید، الزامات مقررات جدید و همچنین توابع و آثار مالی آن نیز برای طرفین لازم‌الاجرا است.

ماده ۱۱. پاسخگویی

در صورت هرگونه تضییع حقوق اشخاص حقیقی یا حقوقی یا هرگونه ارتکاب تخلف در حوزه موضوع قرارداد و یا هر اقدامی که مشمول عناوین مجرمانه گردد و یا بر اثر اقدامات پیمانکار و نیروهای وی به اشخاص یاد شده، ضرر و زیانی وارد گردد یا پرونده‌ای علیه نیروهای پیمانکار در مراجعی مفتوح گردد، پیمانکار در برابر تمام مراجع قانونی و اشخاص متضرر پاسخگو بوده و کارفرما هیچ‌گونه تعهد و مسئولیتی (کیفری، حقوقی و ...) در این خصوص نخواهد داشت.

ماده ۱۲. حل اختلاف

در صورت بروز هرگونه اختلاف ناشی از تفسیر و یا نحوه اجرای مفاد قرارداد ابتدا از طریق مذاکره حل و فصل می‌گردد و در صورت عدم حصول توافق، مراتب به معاون توسعه مدیریت و منابع مرکز ارجاع و تصمیم‌گیری خواهد شد. مراجع ذیصلاح قضایی یا قانونی در مرحله نهایی، صالح به رسیدگی خواهند بود.

ماده ۱۳. تغییرات و الحاقیه

طرفین قرارداد می‌توانند بر اساس مقررات و رعایت تشریفات اداری و قانونی با توافق کتبی یکدیگر نسبت به اضافه نمودن الحاقیه اقدام کنند، در این صورت الحاقیه‌های مذکور از تاریخ امضاء طرفین قرارداد، لازم‌الاجرا خواهد بود.

ماده ۱۴. اقامتگاه

اقامتگاه طرفین همان است که در مقدمه قرارداد ذکر شده است و هرگونه مکاتبات و مراسلات و اخطارها به نشانی‌های مندرج در این قرارداد ارسال خواهد شد. چنانچه هر یک از طرفین اقامتگاه خود را تغییر دهد، نشانی جدید خود را حداکثر ظرف مدت یک هفته به‌طور کتبی به طرف مقابل اعلام می‌نماید، در غیر این صورت مکاتبات و غیره به نشانی‌های مندرج در این قرارداد، ابلاغ شده محسوب می‌شود و ابلاغ مذکور در حکم ابلاغ واقعی و تمامی آثار مترتبه بر آن معتبر خواهد بود.





ریاست جمهوری

سازمان اداری و استخدامی کشور
مرکز آموزش مدیریت دولتی

شماره: ۵۷۵۷ - -

تاریخ: ۱۴۰۲ / ۱۱ / ۲۳

پیوست:

ماده ۱۵. حوادث غیر مترقبه

در صورت بروز حوادث قهریه و فورس ماژور چنانچه انجام قرارداد غیر ممکن گردد، قرارداد فسخ خواهد شد و چنانچه این حوادث باعث تعلیق درانجام موضوع قرارداد گردد اگر مدت تعلیق بیش از ۳۰ روز باشد کارفرما حق فسخ قرارداد را خواهد داشت و در صورتی که مدت تعلیق حداکثر ۳۰ روز باشد طرف قرارداد مکلف است پس از رفع مانع اقدام به انجام موضوع قرارداد نماید و مدت تعلیق به مدت قرارداد افزوده خواهد شد. به جز موارد فورس ماژور، هیچ موردی نافی تعهدات و رافع مسئولیت‌های پیمانکار نخواهد بود.

ماده ۱۶. خاتمه قرارداد

مرکز رأساً می‌تواند در هر مقطعی که صلاح بداند، بدون مراجعه به مراجع قضایی پس از اطلاع به پیمانکار ظرف ۱۰ روز به این قرارداد خاتمه دهد. در این صورت پیمانکار به نسبت خدمات انجام شده مورد تأیید ناظر قرارداد، مستحق دریافت حق الزحمه بر اساس مفاد این قرارداد خواهد بود.

ماده ۱۷. مواد و نسخ

این قرارداد در هفده ماده و دو تبصره تنظیم گردید که دارای چهار نسخه با اعتبار واحد است و طرفین با اطلاع کامل آن را تأیید و امضا نمودند و تمام مفاد آن برای طرفین نافذ و لازم‌الاجراست.

مرکز آموزش مدیریت دولتی کارفرما

محسن میری (رئیس)



شرکت خدماتی نگین پاکان اپکار





ریاست جمهوری
سازمان اداری و استثنای کشور
مرکز آموزش مدیریت دولتی

شماره: ۵۷۵۷ - -
تاریخ: ۱۴۰۳/۷/۲۳
پیوست:

قانون راجع به منع مداخله وزراء و نمایندگان مجلسین و کارمندان در معاملات دولتی و کشوری مصوب ۱۳۳۷/۱۰/۲۲، مجلس شورای ملی

ماده ۱- از تاریخ تصویب این قانون اشخاص زیر:

- ۱- نخست‌وزیر - وزیران - معاونین و نمایندگان مجلسین.
- ۲- سفراء - استانداران - فرمانداران کل - شهرداران و نمایندگان انجمن شهر.
- ۳- کارمندان و صاحب‌منصبان کشوری و لشگری و شهرداری‌ها و دستگاه‌های وابسته به آن‌ها.
- ۴- کارکنان هر سازمان یا بنگاه یا شرکت یا بانک یا هر مؤسسه دیگر که اکثریت سهام یا اکثریت منافع یا مدیریت یا اداره کردن یا نظارت آن متعلق به دولت و یا شهرداری‌ها و یا دستگاه‌های وابسته به آن‌ها باشد.
- ۵- اشخاصی که به نحوی از انحاء از خزانه دولت یا مجلسین یا مؤسسات مذکور در بالا حقوق یا مقرری یا حق‌الزحمه یا پاداش و یا امثال آن به‌طور مستمر (به استثناء حقوق بازنشستگی و وظیفه و مستمری قانونی) دریافت می‌دارند.
- ۶- مدیران و کارکنان بنگاه‌های خیریه‌ای که از دولت یا از شهرداری‌ها کمک مستمر دریافت می‌دارند.
- ۷- شرکت‌ها و مؤسساتی که پنج درصد یا بیش‌تر سهام یا سرمایه یا منافع آن متعلق به یک نفر از اشخاص مذکور در فوق و یا بیست درصد یا بیش‌تر سهام یا سرمایه یا منافع آن متعلق به چند نفر از اشخاص مذکور در فوق باشد و یا این که نظارت یا مدیریت یا اداره و یا بازرسی مؤسسات مذکور با آن‌ها باشد (به استثناء شرکت‌ها و مؤسساتی که تعداد صاحبان سهام آن یکصد و پنجاه نفر یا بیش‌تر باشد مشروط بر این که هیچ یک از اشخاص مذکور در فوق بیش از پنج درصد از کل سهام آن را نداشته و نظارت یا مدیریت یا اداره و یا بازرسی آن به اشخاص مذکور در فوق نباشد).
- ۸- شرکت‌هایی که اکثریت سهام یا سرمایه یا منافع آن‌ها متعلق به شرکت‌های مندرج در بند ۷ باشد نمی‌تواند (اعم از این که در مقابل خدمتی که انجام می‌دهند حقوق یا مالی دریافت دارند یا آن که خدمت را به‌طور افتخاری و رایگان انجام دهند) در معاملات یا داوری در دعاوی یا دولت یا مجلسین یا شهرداری‌ها یا دستگاه‌های وابسته به آن‌ها و یا مؤسسات مذکور در بند ۴ و ۶ این ماده شرکت نمایند اعم از این که دعوی مزبور در مراجع قانونی مطرح شده یا نشده باشد (به استثنای معاملاتی که قبل از تصویب این قانون قرارداد آن منعقد شده باشد).

تبصره ۱- پدر و مادر و برادر و خواهر و زن یا شوهر و اولاد بلافصل و عروس و داماد اشخاص مندرج در این قانون و همچنین شرکت‌ها و مؤسساتی که اقرباء فوق‌الذکر به نحو مندرج در بند ۷ و ۸ در آن سهم یا دارای سمت باشند نمی‌توانند با وزارتخانه‌ها و یا بانک‌ها و یا شهرداری‌ها و سازمان‌ها و یا سایر مؤسسات مذکور در این قانون که این اشخاص در آن سمت وزارت یا معاونت یا مدیریت دارند وارد معامله یا داوری شوند. تبصره ۲- شرکت‌های تعاونی کارمندان مؤسسات مذکور در این ماده در امور مربوط به تعاون از مقررات این قانون مستثنی خواهند بود. تبصره ۳- منظور از معاملات مندرج در این ماده عبارت است از: مقاطعه کاری (به استثنای معاملات محصولات کشاورزی ولو این که از طریق مقاطعه انجام شود).

حق‌العمل کاری. ۳- کشف و استخراج و بهره‌برداری (به استثنای معادن طبقه اول مندرج در قانون معادن و همچنین نمک طعام که معادن مذکور در ملک شخصی آن‌ها واقع است). ۴- قرارداد نقشه‌برداری و قرارداد نقشه‌کشی و نظارت در اجرای آن. ۵- قرارداد مطالعات و مشاورات فنی و مالی و حقوقی شرکت در مزایده و مناقصه. ۷- خرید و فروش‌هایی که باید طبق قانون محاسبات عمومی با مناقصه و یا مزایده انجام شود هر چند به موجب قوانین دیگر از مناقصه و مزایده استثناء شده باشد.

تبصره ۴- معاملات اجناس و کالاها و انحصاری دولت و امور مطبوعاتی دولت و شهرداری‌ها موضوع این قانون مستثنی است. ماده ۲- اشخاصی که برخلاف مقررات ماده فوق شخصاً و یا به نام و یا واسطه اشخاص دیگر مبادرت به انجام معامله نمایند و یا به عنوان داوری در دعاوی فوق‌الاشعار شرکت کنند و همچنین هر یک از مستخدمین دولتی (اعم از کشوری و لشگری) و سایر اشخاص مذکور در ماده فوق در هر رتبه و درجه و مقامی که باشند هرگاه برخلاف مقررات این قانون عمل نمایند به حبس مجرد از دو تا چهار سال محکوم خواهند شد و همین مجازات برای مسئولین شرکت‌ها و مؤسسات مذکور در بند ۷ و ۸ ماده اول که با علم و اطلاع بستگی و ارتباط خود و یا شرکاء را در موقع تنظیم قرارداد و انجام معامله اظهار نمایند نیز مقرر است و معاملات مزبور باطل بوده و متخلف شخصاً و در صورت تعدد متضامناً مسئول پرداخت خسارات ناشی از آن معامله یادآوری و ابطال آن می‌باشند. تبصره - کارمندان مشمول ماده اول که بر اثر اجرای این قانون مایل به ادامه خدمت دولتی نباشند بازنشسته محسوب و در صورتی که مشمول مقررات بازنشستگی نباشند کمبود بازنشستگی پرداختی دفعتاً واحده به آنان پرداخت می‌شود. ماده ۳- از تاریخ تصویب این قانون هیچ یک از نمایندگان مجلسین در دوره نمایندگی حق قبول وکالت در محاکم و مراجع دادگستری ندارند ولی دعاوی و وکالت‌هایی که قبل از تصویب این قانون قبول کرده‌اند به قوت خود باقی است. ماده ۴- دولت مأمور اجرای این قانون می‌باشد. قانون فوق‌الذکر مندرج بر چهار ماده و پنج تبصره است در جلسه سه‌شنبه دوم دی ماه یک هزار و سیصد و سی و هفت به تصویب مجلس شورای ملی رسید.

نام خانوادگی: امضا:
مهر رسمی
MEGIN PAKAN CO.





ریاست جمهوری
سازمان اداری و استخدامی کشور
مرکز آموزش مدیریت دولتی

شماره: ۵۷۵۷ - -

تاریخ: ۱۴۰۳ / ۷ / ۲۳

پیوست:

بسمه تعالی

اعلام عدم شمول قانون منع مداخله در معاملات دولتی مورخ ۱۳۳۷/۱۰/۲۲

اینجانب پیمانکار / مجری قرارداد با مرکز آموزش مدیریت دولتی بدینوسیله تایید می نماید که مشمول ممنوعیت مذکور در قانون منع مداخله کارمندان دولت در معاملات و قراردادهای دولتی مصوب دی ماه ۱۳۳۷ و اصل ۱۴۱ قانون اساسی نمی باشد (عین قانون پیوست و مهر و امضاء شده است) و چنانچه خلاف این موضوع به اثبات برسد طرف قرارداد حق دارد که موضوع قرارداد را لغو و ضمانت نامه مربوط را ضبط نماید.

همچنین پیمانکار / مجری قبول و تایید می نماید چنانچه قرارداد را امضاء نماید و خلاف اظهارات فوق در خلال مدت قرارداد به اثبات برسد یا چنانچه افرادی را که مشمول ممنوعیت مذکور در قانون فوق هستند در این قرارداد سهام و ذینفع نماید و یا قسمتی از کار را به آنها محول کند مرکز حق خواهد داشت که قرارداد را فسخ و ضمانت نامه انجام تعهدات را ضبط و خسارات وارده در اثر فسخ قرارداد و تأخیر اجرای کار را از اموال اینجانب اخذ نماید. تعیین میزان خسارت وارده با تشخیص مرکز است و حق هر گونه اعتراضی را از خود سلب می نمایم.

نام و نام خانوادگی پیمانکار / مجری قرارداد

